

# Veto- ja pitovoimatekijät hyvinvointialueella

Kysely henkilöstölle 10/2023

Rekrytointipalvelut

*Itä* UUSIMAA  
*Östra* NYLAND

Hyvinvointialue  
Välfärdsområde

# Mitä sinun mielestäsi on positiivista Itä-Uudenmaan hyvinvointialueessa työnantajana?

- Pieni hyvinvointialue / organisaation sopiva koko
  - Helpompi verkostoitua
  - Ei jätti-iso, mutta kuitenkin niin iso, että asiat ei aina henkilöidy
  - Mahdollistaa kokeilemaan ja kehittämään toimintaa nopeallakin aikataululla
  - Tulee kuulluksi henkilöstön jäsenenä
  - Tietoa jaetaan kaikille, kaikki saa vaikuttaa
  - Henkilöstöä tuetaan ja monissa asioissa joustetaan. Sopivan pieni organisaatio.
- Palkka tulee ajallaan
  - Kilometrikorvauksen voi hakea halutessaan vaikka viikoittain.
  - Opiskelijaohjauksesta saatava lisä
  - Kohtuullinen palkka julkisena työnantajana
  - Palkkaharmonisointi tuli nopeasti, verrattuna useisiin hyvinvointialueisiin
  - Palkkaus kilpailukykyinen

# Mitä sinun mielestäsi on positiivista Itä-Uudenmaan hyvinvointialueessa työnantajana?

- Iso työnantaja
  - Paljon töitä tarjolla
  - Mahdollisuus vaihtaa työpaikkaa ilman lomien menettämistä.
  - Varma työnantaja
  - ”Työnantaja mahdollisti sisäisen siirron kun sitä toivoin”
  - Mahdollisuus työskennellä myös toisessa työpisteessä.
- Epassi
- Työterveyshuolto
- Koulutuksiin pääsee, kun niihin haluaa
- Kaksikielisyys
- Etätyömahdollisuus
- Pienet työryhmät ja Me-henki

# Onko sinulla kehittämissideaa työntekijöiden veto- ja pitovoiman parantamiseksi hyvinvointialueellamme?

- Palkat ja työsuhde-edut
  - Epassin laajentaminen hyvinvointietuun (hieronta)
  - Rekry- tai sitoutumispalkkiot
  - Palkkojen tasaaminen lähemmäs ostopalvelutyöntekijöiden palkkoja ja muita hyvinvointialueita
  - Sopimuksia paikallisten yrittäjien kanssa
  - Polkupyöräetu
  - Mahdollisuus oman auton pesettämiseen niillä, jotka joutuvat käyttämään omaa autoaan työssä (mm. kotihoito)
  - Kielillisä – kahden kielen hallitsevat joutuvat usein hoitamaan kollegankin työt ilman lisää
  - Kotihoidossa työskennellessä kenkiä kuluu paljon, jotka on ostettava itse

# Onko sinulla kehittämisideaa työntekijöiden veto- ja pitovoiman parantamiseksi hyvinvointialueellamme?

- Kehittäminen
  - Työntekijät mukaan kehittämiseen ja heille myös aikaa tähän -> tämä lisääisi motivaatiota ja innostusta
  - Työntekijöiden mielipiteiden kuuleminen
  - Mahdollisuus vaikuttaa omaan työhön
  - Autoritäärisen johtamistason poistaminen
  - Kiinnostuksen kohteiden ja erikoisosaamisten huomiointi esim. vastuualueiden ja työnkuvan suunnittelussa.

# Onko sinulla kehittämissideaa työntekijöiden veto- ja pitovoiman parantamiseksi hyvinvointialueellamme?

- Yhteisöllisen liikunnan lisääminen
  - Esim. liikuntailtapäivät
- Ruotsinkielen vaatimustason ”höllentäminen”
- Kilpailuja ja tempauksia, tsemppiaamupaloja
- Opiskelujen tukeminen varsinkin nyt, kun aikuiskoulutustukea leikataan
- Selkeämpää johtamista ja työn ohjausta. Esihenkilöiden parempi tavoitettavuus.
- Mahdollisuus siirtyä hva:n sisällä tehtävästä toiseen niin, että henkilökohtaiset lisät säilyy.
- Mahdollisuus vaikuttaa loma-ajankohtiin ja työvuoroihin
- Ylityöntekomahdollisuus

”Kun vakiporukka on tyytyväistä, niin se taitaa olla paras veto- ja pitovoiman kasvattaja”